



Seminar Appreciative Coaching

Im **Appreciative Coaching** geht es darum, das Positive immer weiter zu verstärken. Gemeinsame Werte zwischen Unternehmen, Führungskraft und Mitarbeiter werden deutlich – so entstehen Sinn und Nachhaltigkeit. Darum ist **Appreciative Coaching** auch ein hervorragender Ansatz, die Performance im Unternehmen zu erhöhen.

Seminar

In dem Seminar **Appreciative Coaching** (AC) lernen Führungskräfte einen neuartigen Führungs- bzw. Coaching-Stil kennen.

Die Vorstellung positiver Veränderungen – das Hinterfragen nach dem **Wahren**, dem **Guten**, dem **Besseren**, dem **Möglichen** zu schnelleren und dynamischeren Veränderungen – ist der aufrüttelnde Leitgedanke dieser AC-Methode.

Nicht die Schwäche Ihres Mitarbeiters ist der Inhalt einer erfolgreichen **Appreciative Coaching**-Session, sondern die positiven Veränderungswünsche des Mitarbeiters ist der Inhalt eines gelungenen **Appreciative Coaching** - Prozess!

Lernziele

- Mit wertschätzenden und erkundigenden Fragestellungen erfolgsversprechend den **Appreciative Coaching**-Prozess eröffnen. wie werden Ergebnisse gesichert?
- Die Wünsche, Strategien, Träume und Ziele Ihrer Mitarbeiter entdecken, wecken und bei der Umsetzung unterstützen.
- **Appreciative-Coaching**-Leitfäden erstellen und üben.



Seminar Appreciative Coaching

Vorteile

- Höhere Leistungsbereitschaft bei Ihren Mitarbeiter.
- Positive Anerkennung als „Wertschätzende-Führungskraft und als Coach“ bei Ihren Mitarbeitern.
- Mitarbeiter „für die Sache“ gewinnen und begeistern.

Trainer



Thea Simon-van de Ven

Head of Institut for Appreciative Business

Skype: thea.simon.van.de.ven

Mobil: +49 152 02726222

thea@vdv-training.de

www.vdv-training.de